

Teamcoaching



Avans+, dé specialist in het ontwikkelen van mensen en organisaties.

Met meer dan 200 bachelor-, postbachelor- en masteropleidingen is Avans+ de toonaangevende opleider voor professionals. Persoonlijke benadering en praktisch toepasbare kennisverwerving staan centraal. Diverse locaties door heel Nederland; altijd dichtbij! Ook incompany trajecten.

Inleiding

In je dagelijkse werk voer je gesprekken met collega's en begeleid je (team)bijeenkomsten. Met jouw vakkennis en expertise begeleid, ondersteun en adviseer je hen. De gesprekstechnieken die je hierbij inzet, zijn waardevol en bepalend voor het verloop en het resultaat van het gesprek en de bijeenkomsten. Toch wil je méér uit deze (coachings)gesprekken halen, een laag dieper gaan, zodat datgene wat besproken moet worden in het team, ook daadwerkelijk aan bod komt.

Iets voor jou?

Je werkt als professional en voert gesprekken met collega's, individueel en in teamverband. Je wilt meer uit (coachings) gesprekken halen en je wilt hier vaardigheden en technieken voor leren.

bereik meer

avans+

Programma

Ontwikkelassessment

(indien de vooropleiding niet bij Avans+ is gevolgd)

De opleiding start met een online ontwikkelassessment aan de hand van een Learning Agility Scan. Dit betreft géén toelating assessment.

Learning Agility is het vermogen om, op basis van nieuwe ervaringen, snel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen. Het is een vorm van leervermogen en geeft een indicatie van iemands potentieel.

Learning Agility wordt gemeten in 4 facetten en 1 overstijgende factor. De 4 facetten zijn:

- + Change Agility
- + Mental Agility
- + People Agility
- + Results Agility

De overstijgende factor is Self-awareness, die de scores op alle facetten beïnvloedt.

Met dit assessment krijg je een totaaloverzicht van de Learning Agility scores. Naar aanleiding van de uitkomsten van het assessment worden persoonlijke leerdoelen voor het ontwikkeltraject geformuleerd.

Teamcoaching

De module teamcoaching sluit aan op de module Coachen en begeleiden. Daar waar de module Coachen en begeleiden met name gericht is op het coachen en begeleiden van individuele medewerkers richt de module teamcoaching zich op de coaching en begeleiding van teams (of deelteams). Er wordt dieper ingegaan op de diverse technieken en vaardigheden. De coachtechnieken welke je leert in te zetten helpen de ander(en) inzicht te krijgen in de situatie, verantwoordelijkheid te nemen en zelf te zoeken naar oplossingen. Tevens wordt aandacht besteed aan analyse en onderstromen in een organisatie welke van invloed zijn op de interventies van de teamcoach.

Werkvorm

Avans+ werkt met ervaren docenten, die naast hun werkzaamheden voor Avans+ vaak zelf ook werkzaam zijn binnen het onderwijs in diverse functies. De opleiding is, naast relevante literatuur en theoretische achtergrond, vooral praktisch ingericht.

Leerteams

Naast de nieuwe kennis en begeleiding die je ontvangt vanuit de opleidingsdocent(en) is het leren van en met elkaar en de toepassing binnen de eigen organisatie een belangrijk uitgangspunt binnen de opleiding. Je werkt hiervoor in kleinere leerteams die elkaar voorzien van feedback en die samen regelmatig hun bevindingen presenteren tijdens de opleidingsbijeenkomsten. Binnen de leerteams vindt ook intervisie plaats.

Casuïstiek vanuit jouw eigen praktijk

Voor de contactbijeenkomsten bestudeer je zelfstandig de leerstof. Je formuleert leervragen voor deze bijeenkomsten en deelt je ervaringen en inzichten met de docent en de andere deelnemers. Je praktijkervaring en de koppeling met de theorie vormt de basis voor de discussie en interactie met elkaar. Op niveau kun je met docenten en mededeelnemers sparren over ontwikkelingen binnen je organisatie.

Action Learning

Een belangrijk werkvorm die hierbij wordt gebruikt is die van 'Action learning'. Een vorm van leren waarbij een groep deelnemers van en met elkaar leert door het bespreken van urgente en belangrijke problemen. Hierbij hoort ook het ondernemen van acties, het zoeken naar nieuwe paden, risico's nemen en experimenteren. Oftewel leren door doen en ervaren, gecombineerd met systematische reflectie gekoppeld aan de eigen prestaties op de werkvloer.

Social learning

Naast de contactbijeenkomsten vindt een deel van het leren ook plaats in onze digitale leeromgeving Connect+ voor 'social learning'. Je voert de regie over je eigen ontwikkeltraject waarbij je 24/7 kunt leren waar, wanneer en met wie je dat wilt.

Studiebelasting

De module Teamcoaching duurt 10 weken, heeft een studiebelasting van 140 uur en omvat 4 contactbijeenkomsten van 3 uur in de avond. De resterende tijd besteed je aan literatuurstudie, praktijkopdrachten, intervisie en het maken van beroepsproducten.

Diploma

Wanneer je de module succesvol hebt afgerond, ontvang je het certificaat Teamcoaching.

Resultaat

Na afronding ben je in staat om:

- + Verschillende coachtechnieken op teamniveau te hanteren.
- + In te spelen op onderstromen in het eigen team
- + Proactief vorm te geven aan de eigen ontwikkeling om voortdurend een optimale bijdrage aan de organisatiedoelstellingen te realiseren.
- + De groepsdynamiek te analyseren om aan te kunnen sluiten met passende coachtechnieken en werkvormen.

Opleidingsplaats en startdata

Je kunt deze opleiding volgen in diverse plaatsen in Nederland. Je vindt de startdata op www.avansplus.nl.

Studiekosten en inschrijven

De studiekosten van deze opleiding vind je op www.avansplus.nl. Op de site kun je jezelf tevens inschrijven voor de opleiding.

Meer informatie?

Heb je vragen over de opleiding of ben je geïnteresseerd in een incompanytraject? Neem contact op met de opleidingsmanager via 0900 110 10 10 (lokaal tarief) of via info@avansplus.nl.