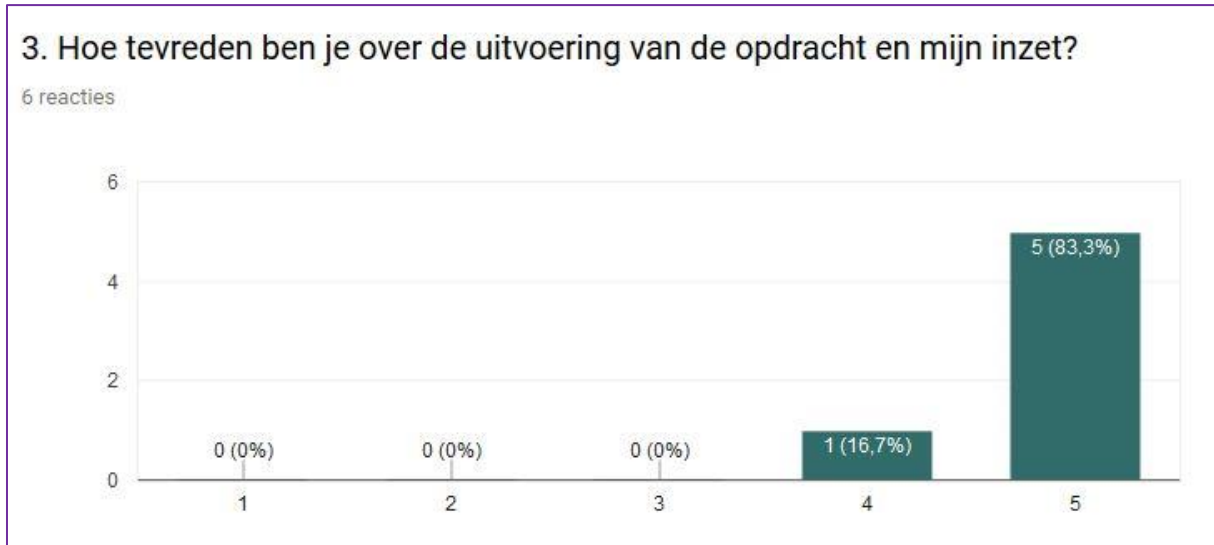


Inleiding bij het vragenformulier

Vraag 1 en 2: naam en functie

In totaal hebben 6 personeelsleden de vragenlijst ingevuld: vijf leerkrachten en één onderwijsassistente. Twee leerkrachten hebben niet gereageerd, waarvan één plotseling niet meer werkzaam is.

Vraag 3: tevredenheid (5-puntsschaal)



Vraag 4: nadere specificatie tevredenheid

4. Waar ben je het meest tevreden over en waarom?

6 reacties

De duidelijkheid en zorgvuldigheid waarmee werd gecommuniceerd en waarmee de taken zijn opgezet. Dingen werden anders aangepakt dan we gewend waren waarbij meer inbreng van de leerkracht werd vereist. Dit werd goed ondersteund door jou en ik heb altijd mijn vragen kunnen stellen. Ik heb dit als zeer prettig ervaren en veel van geleerd. De communicatie en overdracht tussen jou en Birte was ook merkbaar en dat is fijn.

Je hebt heel goed naar mij geluisterd.

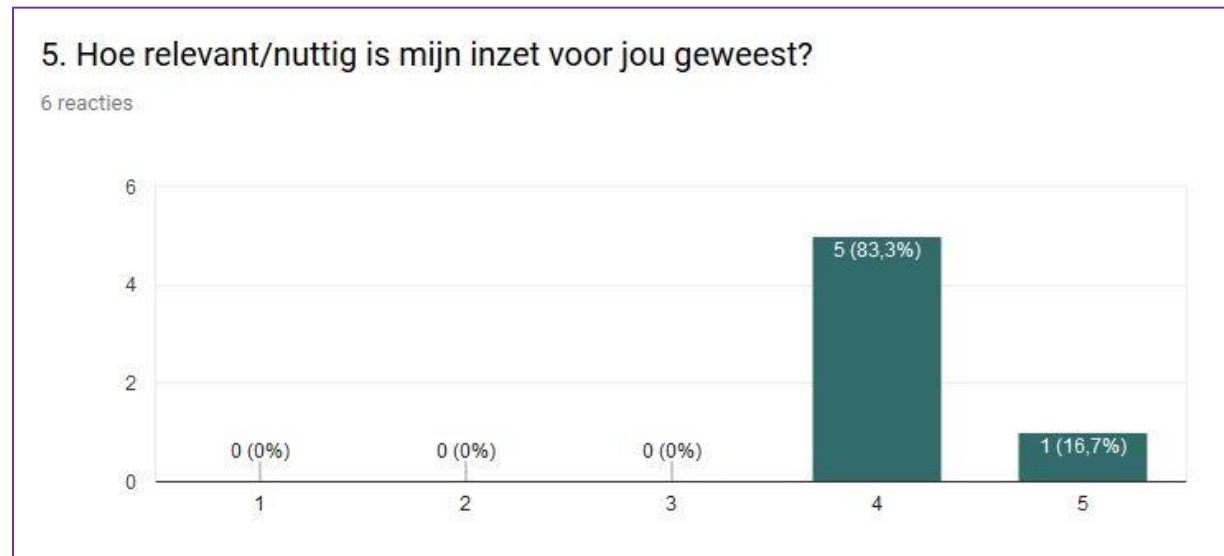
Leerlingen krijgen nu betere ondersteuning die meer aansluit op hun behoeften.
Er komen nu meer kinderen op de juiste plek. (bijv. Lily en Alessia)
Duidelijke structuur, verwachtingen en planning.
Tijd vrij kunnen maken voor vragen van leerkrachten.
Snel actie ondernemen.
Goede en duidelijke communicatie met ouders.

Je directe aanpak

Dat je goed kon luisteren.

Het af en toe sparren over leerlingen en/of ouders heb ik als waardevol ervaren.

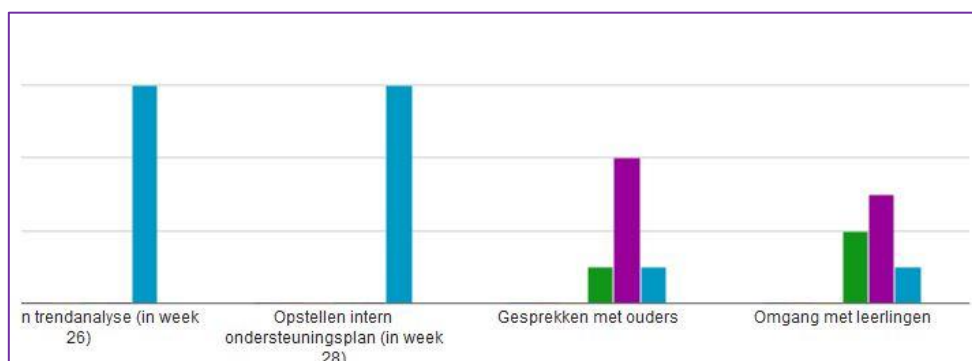
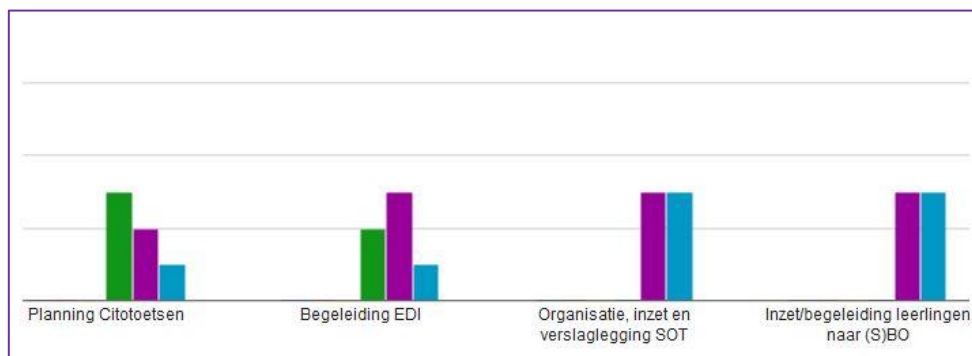
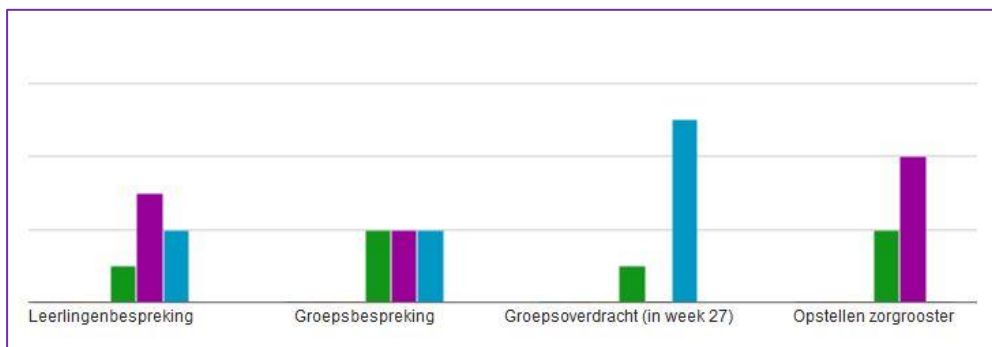
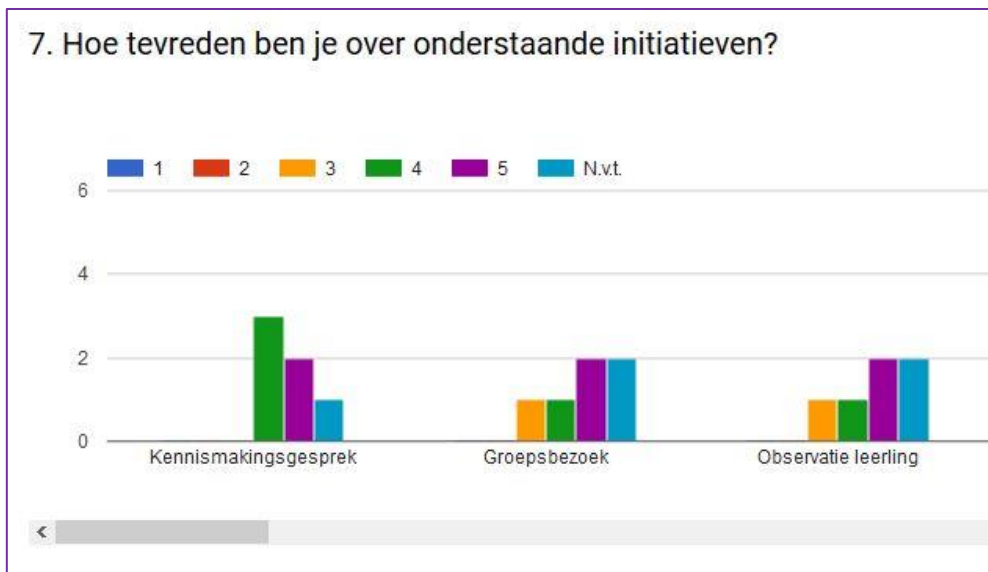
Vraag 5: relevantie (5-puntsschaal)



Vraag 6: leerpunten team

- ### 6. Wat is het belangrijkste dat je tijdens mijn aanwezigheid hebt meegekregen?
- 6 reacties
- Duidelijkheid wat er bij een groep/(zorg)leerling nou precies gedaan moet worden.
 - Dat er overal wel een oplossing voor is. Stel kleine haalbare doelen.
 - Duidelijkheid in gesprekken naar ouders. Zeggen waar het op staat op een vriendelijke manier en niet teveel afwijken.
 - Je steun en belangstelling
 - Goede begeleiding bij de leerlingenzorg.
 - Structuur in de zorg en reminders wanneer wat gedaan moet worden. Ook het kort sparren af en toe heb ik als prettig ervaren.

Vraag 7: (on)zin van geïnitieerde activiteiten (15 onderdelen, 5-puntsschaal + keuze n.v.t.)



Vraag 8: controle of alle activiteiten genoemd zijn

8. Ben ik nog iets vergeten?

5 reacties

nee volgens mij niet. De taken waarbij ik n.v.t. heb ingevuld zijn nog niet aan de orde geweest.

nee!!

Traktatie als je ons verlaat. ;) Zal wel sla worden op onze school. ;)

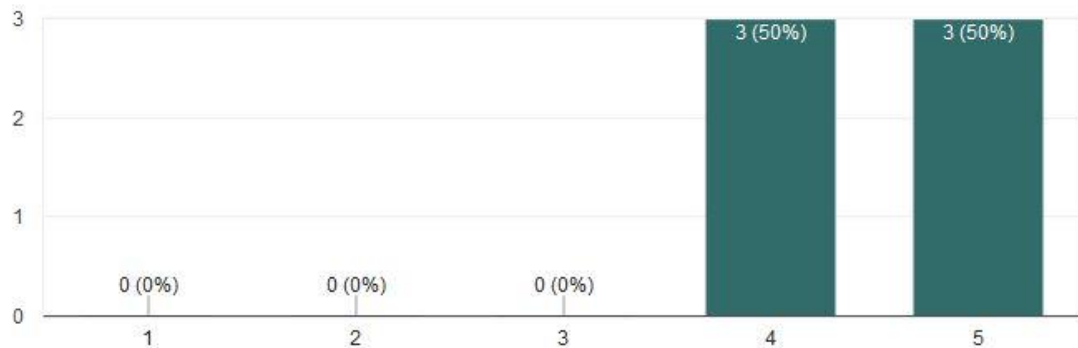
Niet dat ik weet. Je was voor mij een fijne steun de afgelopen periode. Daar wil ik je graag voor bedanken.

Niet dat ik weet.

Vraag 9: persoonlijke communicatie (5-puntsschaal)

9. Hoe tevreden ben je mijn wijze van communiceren, zowel mondeling als via e-mail?

6 reacties



Vraag 10: persoonlijke leerpunten

10. Wat wil je me als leerpunt(en) meegeven?

6 reacties

Ik kan even niets bedenken.

geen, ik heb veel steun aan je gehad

Wanneer mogelijk meer observaties van (zorg)leerlingen in de klas.

Blijf jezelf

Ik weet ze niet zo te verzinnen.

Hoewel ik snap dat je mensen in hun waarde wilt laten, mag je soms vragen dat mensen wat sneller to-the-point komen in vergaderingen.

Vraag 11: verwachtingen

11. Wat verwacht je van de nieuwe CLZ-er?

6 reacties

Dat er een duidelijke doorgaande lijn (waarvan het begin nu al gemaakt is) wordt gemaakt. Helderheid over wat de afspraken zijn van verslaglegging. Ondersteuning van de leerkrachten bij de groep/ (zorg)leerlingen. Duidelijke communicatie en op tijd.

Dat deze werkbare doelen stelt en goed naar de leerkracht luisterd

Dat deze lijn (in de zorgstructuur) doorgezet wordt.

Duidelijke communicatie naar leerkrachten en ouders.

Eigenlijk de punten die ik heb benoemd bij "Waar ben je het meest tevreden over en waarom?"

Dat hij/ zij jouw uitgezette lijnen verder uitbouwt.

Iemand die de leerlingenzorg goed in kaart kan brengen en de kinderen de zorg geeft die ze nodig hebben, of op zoek gaat naar de zorg die ze nodig hebben. Dit kan binnen en buiten de school.

Duidelijkheid in communicatie, duidelijke verwachtingen, meedenken, hands on mentaliteit.

Vraag 12: tot slot

12. Wil je verder nog iets kwijt?

6 reacties

Natalie, alvast heel erg bedankt voor je goede inzet op de Kranepoort. Ik heb het als zeer prettig en leerzaam ervaren. Je was altijd bereid om vragen te beantwoorden en ik voelde me daar ook vrij in. Ook je persoonlijke interesse in mij (en iedereen) vond ik heel fijn. Veel succes met alles wat je nog gaat doen en wie weet tot ziens!

Ik ga je steun missen.

Het was/is prettig om met je te werken. Blijf zo vrolijk.

Bedankt voor de fijne samenwerking

Ik wens je veel succes bij je volgende werkzaamheden.

Bedankt voor je inzet en succes bij volgende klussen! Maar eerst lekker genieten van de vakantie!